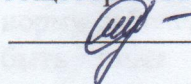


Муниципальное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №3»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации М ОУ «Средняя
общеобразовательная школа №3»

 М.Н. Симеонова

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МОУ «Средняя
общеобразовательная школа №3»

от 30.08.2024 № 116/3-26-254

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3», в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств (далее – Положение), направлено на обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных учреждений (бюджетных и казенных), разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Настоящее Положение, устанавливает систему оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» (далее – учреждение).

3. Положение определяет:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения;
- размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения;
- размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;
- показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения;
- иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.

4. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утверждает положение об оплате труда работников учреждения, а также изменения в него.

5. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

7. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

8. Оплата труда педагогическому работнику при замещении временно отсутствующего работника производится недельными часами.

9. Месячная заработная плата работника полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

10. Зарплата работника образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП = (ГЧ + ПЧ) \times КРСН,$$

где:

ЗП - заработная плата;

ГЧ - гарантированная часть;

ПЧ - переменная часть;

КРСН - районный коэффициент и процентная надбавка

10.1. Гарантированная часть заработной платы работников образовательного учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ГЧ = О + КВ_1 + ВК$$

где:

О – минимальный оклад (или увеличенный минимальный оклад с учетом специфики работы).

КВ₁ – оплата дополнительных видов работ и выплаты компенсационного характера.

ВК – выравнивающий коэффициент (это доплата до гарантированной заработной платы, установленной трудовым законодательством).

10.1.1. К дополнительным видам работ и выплатам компенсационного характера (КВ₁) относятся следующие доплаты:

- за наличие звания и наград
- за классное руководство;
- за проверку письменных работ;
- за заведование: кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, участками для групповых прогулок, занятий, групповыми ячейками (при наличии паспорта);
- за руководство предметными профессиональными объединениями.
- за проведение внеклассной работы по физкультуре, в зависимости от числа классов;
- за выполнение работы по руководству органами ученического самоуправления в рамках деятельности РДДМ «Движение первых»;
- за выполнение работ по охране труда;
- за ведение работы в АИС;

- за наставничество (работа с молодыми педагогами);
- за выполнение работ по организации безопасности образовательного процесса;
- за работу на улице в зимнее время (с 1 ноября по 31 марта);
- за превышение наполняемости классов;
- победителям - призерам городских и областных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» и других отраслевых конкурсов профессионального мастерства.

Порядок и условия оплаты дополнительных видов работ и выплат компенсационного характера определены в Приложении № 4 к настоящему Положению.

10.1.2. Работникам образовательного учреждения производится повышение размера минимального оклада с учетом учебной нагрузки¹ (педагогической работы) за специфику работы в следующих случаях и размерах по следующим основаниям с образованием нового оклада:

- за работу в образовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы;
- за обучение по индивидуальному учебному плану на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения;
- за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;
- за реализацию образовательных программ в профильных классах, а также в классах с углубленным изучением отдельных предметов;
- за работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, и детьми, обучающимися по адаптированным основным общеобразовательным программам с ЗПР и умственной отсталостью;
- за работу по специальным индивидуальным программам для детей с тяжелой и глубокой отсталостью (интеллектуальными нарушениями, тяжелыми и множественными нарушениями развития);
- за работу в составе территориальной психолого-медико - педагогической комиссии.

Порядок и условия повышения минимальных окладов определены в Приложении № 4 к настоящему Положению.

10.1.3. Гарантированная часть оплаты труда не должна быть меньше минимального размера оплаты труда установленного трудовым законодательством.

Если гарантированная часть оплаты труда меньше, чем минимальный размер оплаты труда установленного трудовым законодательством, то работнику устанавливается выравнивающий коэффициент в суммовом выражении, который определяется ежемесячно и утверждается приказом руководителя учреждения.

10.2. Переменная часть заработной платы работников образовательного учреждения начисляется сверх гарантированной части и рассчитывается по следующей формуле:

$$ПЧ = KB_2 + СВ + РДФ + ЕП,$$

где:

KB_2 - компенсационные выплаты, не отнесенные к гарантированным;

$СВ$ - стимулирующие выплаты;

$РДФ$ - размеры дифференциации заработной

$ЕП$ - единовременные премии.

¹ Учебную нагрузку нужно определять ежегодно на начало учебного года (п. 6.1 Порядка, утв. приказом Минобрнауки от 22.12.2014 № 1601). Порядок определения учебной нагрузки установлен в разделе VI Порядка, утвержденного приказом Минобрнауки от 22.12.2014 № 1601.

10.2.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера (КВ₂) от минимального оклада:

- работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников.
- педагогическим работникам за стаж педагогической работы;
- за сложность и напряженность педагогическим работникам (педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, педагог-библиотекарь, инструктор по физической культуре, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями).
- за сложность и напряженность служащим (из Приложения №2) и работникам учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений (помощник воспитателя, + ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ);
- за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников.

10.2.2. Работникам учреждений, на основе показателей эффективности деятельности работников, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному труду и на поощрение за выполненную работу.

10.2.3 Размеры дифференциации определены в Приложении № 7 к настоящему Положению.

На размер дифференциации не начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за непрерывный стаж работы в Иркутской области.

10.2.4 Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается согласно разделу 8 настоящего Положения.

Глава 2. Порядок формирования фонда оплаты труда

11. Фонд оплаты труда работников учреждения на календарный год формируется:

- для казенных учреждений в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда;
- для бюджетных учреждений исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждениям из местного бюджета, и средств поступающих от приносящей доход деятельности.

12. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения, согласовывается с учредителем и включает в себя все должности руководителей, специалистов (служащих и профессий рабочих учреждения).

13. Фонд оплаты труда включает в себя базовую часть (не менее 75%) и стимулирующую часть (не более 25%).

Глава 3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

14. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.

15. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений определены в Приложениях № 1 - № 3 к настоящему Положению.

16. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Глава 4. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения

17. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом).

18. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании результатов специальной оценки условий труда.

19. Доплата работникам учреждения за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

20. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за наличие звания и наград;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты молодым специалистам;
- выплаты педагогическим работникам за стаж педагогической работы;
- ежемесячная надбавка за сложность и напряженность.

20.1. Работникам образовательного учреждения, занимающим штатные должности, устанавливаются (в абсолютной величине или процентах) следующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки, но не более:

- за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;
- за ученую степень доктора наук – 7000 рублей;
- за ученое звание доцента – 40 процентов от минимального размера оклада, ставки заработной платы;
- за ученое звание профессора – 60 процентов от минимального оклада, ставки заработной платы.

20.2. Педагогическим работникам, награжденным знаками отличия в сфере образования и науки, государственными наградами за заслуги в сфере образования, имеющим почетные звания Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР устанавливается доплата в размере 20 процентов от минимального оклада (ставки) с учетом учебной нагрузки, иным категориям работников – 20 процентов от должностного оклада.

20.3. Повышающий коэффициент к минимальному окладу, ставке заработной платы по занимаемой должности с учетом педагогической нагрузки устанавливается за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение № 5).

20.4. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, закончивших полный курс среднего профессионального образования или высшего профессионального образования, полученного в образовательных организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности и государственную аккредитацию по образовательным программам среднего профессионального образования либо высшего образования, проходившим обучение исключительно по очной форме, устанавливается ежемесячная выплата в течение первых четырех лет работы в размере 80 процентов от минимального оклада. Выплата устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период времени (месяц, квартал, год).

Из установленного периода исключается время нахождения в отпуске по уходу за ребенком, но не более трех лет. Для мужчин – исключается период службы в вооруженных силах.

Основными условиями получения данной выплаты молодыми специалистами являются:

- наличие диплома государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования;

- поступление на работу впервые в течение одного года со дня получения документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение соответствующего образования, за исключением случаев поступления на работу по совместительству, в учреждение. В указанный срок не включаются периоды:

- а) временной нетрудоспособности свыше двух месяцев подряд;

- б) нахождения в отпуске (отпусках) по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет;

- в) прохождения военной службы по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах, предусмотренных Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы;

20.5. Педагогическим работникам за стаж педагогической работы (включая нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет) устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах:

- с 4-х лет до 10 лет – 5%;

- с 10 до 15 лет – 7%;

- с 15 и выше – 10%.

20.6. Надбавка за сложность и напряжённость устанавливается приказом руководителя учреждения по согласованию с учредителем в следующих размерах:

20.6.1. В общеобразовательных учреждениях устанавливается по основному месту работы:

- Педагогическим работникам (педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, воспитатель, педагог-библиотекарь, инструктор по физической культуре, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями), не более 75% в период с сентября по май.

Педагогическим работникам (педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, воспитатель, педагог-библиотекарь, инструктор по физической культуре, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями), задействованным в летних оздоровительных лагерях и при проведении государственной итоговой аттестации, по согласованию с учредителем может устанавливаться надбавка за сложность и напряженность в июне в размере не более 75%.

- Служащим, из них: заведующему хозяйству в размере не более 150% в течение года, остальным работникам не более 30% с сентября по май.

21. Размеры и виды выплат компенсационного характера не вошедшие в данный раздел определены в Приложении № 4 к настоящему Положению.

Глава 5. Размеры, порядок и условия установления выплат из фонда выплат стимулирующего характера работникам учреждения

22. Работникам учреждения, на основе показателей эффективности и результативности деятельности работников, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному труду и на поощрение за выполненную работу. Показатели эффективности и результативности деятельности работников учреждения предусмотрены в Приложении № 6 к настоящему Положению. Локальные нормативные акты учреждения об установлении критериев эффективности и результативности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

23. Критерии эффективности и результативности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель учреждения, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения и молодые специалисты.

24. Решение комиссии об установлении баллов оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

25. Стоимость одного балла определяется путем деления фонда, направленного на выплаты стимулирующего характера, на общее количество баллов, набранное всеми педагогическими работниками по окончании отчетного месяца. Сумма конкретной выплаты педагогическому работнику определяется путем умножения набранного им количества баллов на стоимость одного балла и заносят в протокол.

26. На основании протокола комиссии руководитель учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

27. Комиссия рассматривает письменные обращения работников учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом учреждения.

28. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.

29. Выплаты стимулирующего характера не осуществляются в следующих случаях:

- нарушение трудовой дисциплины, административные взыскания;
- нарушение статей Устава учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, трудового договора, должностной инструкции;
- наличие обоснованных жалоб в отношении работника учреждения со стороны участников образовательного процесса;
- нарушение требований охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса;
- нарушение исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление отчетов);
- в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания на весь период действия.

Стимулирующие выплаты выплачиваются вместе с заработной платой за расчетный месяц.

Глава 6. Условия оплаты труда руководителя учреждения и заместителя руководителя

30. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителя определяется в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых, муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств.

31. Предельное соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя и заместителя руководителя), установлено в кратности от 1 до 5.

Глава 7. Условия оплаты труда служащих и работников, не относящихся к педагогическим работникам.

32. Размеры ставок заработной платы служащих и работников, не относящихся к педагогическим работникам (далее – работники) учреждений определены в Приложениях № 1 - № 3 к настоящему Положению.

33. Заработная плата работников учреждения устанавливается с учетом дифференциации в соответствии с пунктом 10.2.3 настоящего Положения.

34. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и дифференциации в зависимости от профессиональной квалификационной группы.

Глава 8. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

35. Работникам учреждения (в том числе учебно – вспомогательному персоналу) за счет средств фонда оплаты труда может выплачивается единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ в размере не более 30 процентов оклада (ставки) заработной платы.

36. За счет экономии фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, может выплачиваться премиальная выплата в целях стимулирования роста профессионального мастерства, за своевременное, качественное и оперативное выполнение должностных (трудовых) обязанностей работникам учреждения включая заместителей руководителя.

Конкретный размер и условия их осуществления устанавливается приказом руководителя учреждения по согласованию с учредителем.

Премиальная выплата по итогам работы определяется исходя из следующих условий:

- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных (трудовых) обязанностей в соответствующем периоде работы;
- инициатива и использование в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- отсутствие грубых ошибок и нарушений в рабочем процессе.

37. Работникам учреждения за счет средств фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь работника или члена его семьи, смерть члена семьи, другие непредвиденные

обстоятельства) и по другим уважительным причинам.

Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Членами семьи признаются супруги, дети (в т. ч. усыновленные), родители работников учреждения.

38. В случае смерти работника учреждения, а также смерти работника, ушедшего на пенсию из учреждения и нигде не работающего, семье умершего выплачивать единовременное пособие в размере 15 000 рублей; в случае смерти близких родственников работника (родители, дети, супруги) - оказывать материальную помощь в размере 10000 рублей. Выплаты производятся в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания (для бюджетных учреждений); в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год (для казенных учреждений).

39. Работникам, добросовестно отработавшим в учреждении не менее 2 лет, в день 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летия выплачивать денежную премию в размере 7000 рублей, в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания (для бюджетных учреждений); в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год (для казенных учреждений).

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	9673
Секретарь учебной части	
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	9697
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	11615
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист	11673
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения	11728
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель	11785
Старший методист	
Учитель	
Учитель-логопед	

Учитель-дефектолог	
Педагог-библиотекарь	
Тьютор	
Преподаватель	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	12185
отделом	
отделением	
учебно-консультационным пунктом	
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12233

**Работники по должностям (профессиям)
не включенные в ПКГ**

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14804

Общепромышленные должности служащих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	9735
Секретарь-машинистка	
Кассир	
Архивариус	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	9760
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Администратор зала столовой	9785
Инспектор по кадрам	
Лаборант	
Художник	
Диспетчер	
Техник-программист	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	9915
Заведующий хозяйством	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
Старший лаборант	
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	9926
4 квалификационный уровень	
Механик	10062
5 квалификационный уровень	
Главный специалист в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских.	10289

Профессиональная квалификационная группа «Общепроцраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Специалист по кадрам	10402
Инженер	
Специалист по охране труда	
Инженер-программист (программист)	
Документовед	
Профессиональная квалификационная группа «Общепроцраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Заведующие (начальники) отделами, лабораториями, бюро, начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела и др.)	12510
2 квалификационный уровень	
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиалом, другого обособленного структурного подразделения	13944

Общепрофессиональные профессии рабочих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Кухонный работник	1 квалификационный разряд-9093; 2 квалификационный разряд-9168; 3 квалификационный разряд-9203;
Подсобный рабочий	
Оператор хлораторной установки	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик	
Дворник	
Кладовщик	
Оператор копировальных и множительных машин	
Уборщик служебных помещений; уборщик производственных помещений	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
Повар	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	4 квалификационный разряд-9249; 5 квалификационный разряд-9294;
Водитель автомобиля	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 квалификационный разряд-10147; 7 квалификационный разряд-10314;
3 квалификационный уровень	

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10890
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	11670
Водитель автомобиля	

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	9915
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий библиотекой	10575

1. Порядок и условия оплаты дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности

№№	Наименование дополнительных видов работ	Условия и размеры оплаты
1.	Классное руководство	1) педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение обязанностей классного руководителя от минимального размера оклада (ставки) заработной платы: - в 1- 11 классах - 30%; 2) в размере 1000 рублей в месяц ((доплата) за классное руководство из бюджета субъекта РФ, установленная по состоянию на 31 августа 2020 года) в классе с наполняемостью не менее установленной Порядком учреждения и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1015, «СанПиН 2.4.2.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года № 28. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер

		компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся; 3) педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, выполняющим функции классного руководителя, одновременно в двух и более классах, размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе.
2.	Проверка письменных работ	1) педагогическим работникам за проверку письменных работ с учетом повышения за наличие квалификационной категории в расчете за учебные часы: - 1 – 4 классы - 10процентов; - по русскому языку и литературе, математике - 10процентов; - по иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике, биологии, географии, информатике, истории, обществознанию - в размере 5 процентов оклада (ставки) заработной платы 2) педагогическим работникам, осуществляющим обучение по индивидуальному учебному плану на дому, в расчете за учебные часы: - по русскому языку и литературе, математике - 10 процентов; - по иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике, биологии, географии, информатике, истории, обществознанию - в размере 5 процентов оклада (ставки) заработной платы.

3.	Заведование: кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, участками для групповых прогулок, занятий, групповыми ячейками (при наличии паспорта)	1) педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, групповыми ячейками - в размере 10 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы; 2) педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (с 01 апреля по 30 сентября), учебными мастерскими, за тир в размере 10 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы; 3) педагогическим работникам за заведование школьным музеем в размере 20 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы.
4.	Руководство предметными профессиональными объединениями	1) педагогическим работникам за руководство предметными профессиональными объединениями: - дошкольными, школьными - в размере 10 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы; - городскими - в размере 15 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы.
5.	За проведение внеклассной работы по физкультуре, в зависимости от числа классов	1) в зависимости от числа классов определяется доплата в целом на учреждение: - 10-19 классов – 30 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы; - 20-29 классов – 50 процентов от минимального размера оклада (ставки)

		заработной платы; - 30-39 классов – 70 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы. Сумма доплат может делиться между педагогическими работниками, выполняющими эту работу в процентном соотношении.
6.	За выполнение работы по руководству органами ученического самоуправления в рамках деятельности РДДМ	1) педагогическим работникам - в размере 10 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы.
7.	За выполнение работ по охране труда	1) работнику - в размере 20 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы (на основании приказа руководителя учреждения о возложении обязанностей, при условии отсутствия специалиста по охране труда в штате учреждения).
8.	За ведение работы в АИС	1) работнику - в размере 15 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы (на основании приказа руководителя учреждения о возложении обязанностей).
9.	За наставничество (работа с молодыми педагогами)	- работнику – 25 процентов от минимального оклада (ставки) педагога по итогам мониторинга, проводимого на уровне образовательной организации; - работнику – 30 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы педагога по итогам мониторинга, проводимого специалистами ЦРО на уровне города, региона.
10.	За выполнение работ по организации безопасности образовательного процесса	1) работнику – в размере 10 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы (на основании приказа руководителя учреждения о возложении обязанностей)

2.Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам учреждений

1.	За работу в образовательной организациях, реализующих основные общеобразовательные адаптированные программы	1) педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – повышение окладов на 20 процентов с учетом: -педагогической нагрузки, -повышения за наличие квалификационной категории.
2.	За обучение по индивидуальному учебному плану на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения	1) учителям и другим педагогическим работникам производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учетом: - педагогической нагрузки, - повышения за наличие квалификационной категории.
3.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1) учителям и другим педагогическим работникам производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учетом: - педагогической нагрузки, - повышения за наличие квалификационной категории.
4.	За реализацию образовательных программ в профильных классах, а также в классах с углубленным изучением отдельных предметов	1) учителям и другим педагогическим работникам образовательных учреждений, производится повышение на 15 процентов с учетом: - объема учебной нагрузки за преподавание профильных предметов за фактически отработанное время в этих классах, - повышения за наличие квалификационной категории.

6.	Работа в составе территориальной психолого-медико-педагогической комиссии	1) специалистам производится повышение минимального оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учетом повышения за наличие квалификационной категории.
7.	За работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, и детьми, обучающимися по адаптированным основным общеобразовательным программам с ЗПР и умственной отсталостью	1) учителю-логопеду, учителю-дефектологу производится повышение минимального оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учетом повышения за наличие квалификационной категории.
8.	За работу по специальным индивидуальным программам для детей с тяжелой и глубокой отсталостью (интеллектуальными нарушениями, тяжелыми и множественными нарушениями развития)	1) педагогическим работникам производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учетом повышения за наличие квалификационной категории.
9.	За работу на улице в зимнее время (с 1 ноября по 31 марта)	1) учителям, преподавателям физической культуры, педагогам дополнительного образования - 10 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы за фактически проведенные часы в этих условиях.
10.	За превышение наполняемости классов	1) учителям и другим педагогическим работникам образовательных учреждений в классах с превышением норматива наполняемости устанавливается доплата: - за превышение наполняемости класса до 5 чел. – 5 процентов от минимального оклада (ставки)

		заработной платы, - за превышение наполняемости класса на 5 и более человек - 10 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы.
11.	Победителям - призерам городских и областных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» и других отраслевых конкурсов профессионального мастерства	1) победителям городских конкурсов в размере 15 процентов, призерам (лауреатам) городских конкурсов –10 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы сроком на один год; 2) победителям областных конкурсов - в размере 20 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы, призерам (лауреатам) областных конкурсов - в размере 15 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы, сроком на один год.

**Размер повышающих коэффициентов к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников
(с учетом педагогической нагрузки)**

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Старший вожатый	0,3 – для первой категории; 0,5 – для высшей категории
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Старший воспитатель	
Старший методист	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	

Рекомендуемые показатели и критерии эффективности и результативности деятельности работников учреждений

1. Оценочный лист учителя

Показатели	Периодичность установления, расчёт показателей	Оценка в баллах	Коррек тировка комисс ии
1. За общие показатели успеваемости обучающихся на уровне города по рез-там ГИА (по результатам ОГЭ, ЕГЭ)			
1.1. Отсутствие учащихся, не прошедших ГИА в срок до 01 июля текущего года			
- выше среднего по городу			
- выше среднего по области			
2. За положительную динамику и стабильные результаты качества знаний обучающихся в сравнении собственными результатами предыдущего отчетного периода			
2.1. Стабильные результаты качества знаний обучающихся			
2.2. Положительная динамика качества знаний обучающихся			
3. Доля обучающихся, выбравших предмет для сдачи в формате ЕГЭ, ОГЭ от количества обучающихся у данного учителя в выпускном классе			
менее 45%			
46%-70%			
более 70%			
100 %			
4. За подготовку победителей и призеров НПК и предметных олимпиад (устанавливается по факту, единовременно), за каждого подготовленного учащегося			
- школьный уровень (очное участие)			
-муниципальный уровень (очное участие)			
- региональный уровень (очное участие)			
- всероссийский уровень (очное участие)			
5. За подготовку призеров, победителей спортивных соревнований, творческих конкурсов, интеллектуальных игр и др. (устанавливается по факту,			

единовременно), за каждого подготовленного учащегося/команду					
- муниципальный уровень (очное участие)					
- региональный уровень (очное участие)					
6. За работу в экспертных комиссиях, олимпиадах, судействе (при условии исполнения обязанностей в свободное от уроков время)					
7. За участие в методической, экспериментальной и инновационной деятельности					
7.1. Проведение семинаров, конференций, мастер-классов, открытых уроков, конкурсов (очных) и др. (кроме аттестационных процедур) с использованием образовательных и информационных технологий					
7.2. Наличие публикаций (статьи в сборниках с грифом «ББК, УДК)					
7.3. Активное участие в городских профессиональных педагогических сообществах (в том числе сетевых), согласно приказу Управления образования					
7.4. Личное участие в реализации мероприятий экспериментальной/инновационной деятельности (наличие и деятельность пилотных, базовых, инновационных площадок, проведение стажировочных сессий, обобщение и распространение педагогического опыта и др.)					
7.5. Наличие персональной страницы					

на сайте ОУ или ссылки на персональный сайт, блог (актуальность информации, частота обновления),					
- администрирование сайта учреждения					
8. Результативность участия в профессиональных конкурсах (устанавливается по факту, единовременно)					
8.1. Результативность участия в конкурсах педагогического мастерства					
8.2. Результативность участия в творческих конкурсах и спортивных соревнованиях					
8.3. Результативность участия в конкурсах методических разработок					
9. Дополнительные критерии					
9.1. Проведение индивидуальных занятий					
9.2. За наставничество (работа с молодыми специалистами)					
9.3. За своевременную сдачу отчетов, планов, программ; качество работы с документацией и др.					
9.4. Ведение электронных журналов и электронных дневников					
9.5. За дежурство по школе					
9.6. За выполнение разовых поручений администрации					
9.7. За замещение уроков отсутствующего учителя					
9.8. За подготовку кабинета к новому учебному году					

2. Оценочный лист классного руководителя

Показатели	Периодичность установления, расчёт показателей	Оценка в баллах	Корре ктиро вка комис сии
Устойчивая и положительная динамика деятельности классного коллектива:			
1. Учебная деятельность			
1.1. Отсутствие пропусков уроков обучающимися по неуважительной причине (по итогам четверти)			
2. Активность во внеклассной деятельности			
2.1. Охват обучающихся класса горячим питанием:			
- стабильная динамика			
- положительная динамика			
2.2. За подготовку победителей спортивных соревнований, творческих и интеллектуальных конкурсов среди классов			
2.3. Занятость обучающихся класса из группы риска во внеурочное время дополнительным образованием: по итогам мониторинга (по полугодию)			
2.4. Количество держателей «Пушкинской карты» в % от количества обучающихся с 14 лет, 90-100%			
3.1. Качественное дежурство класса по школе, в столовой, гардеробе			
3.2. За индивидуальную работу с детьми и законными представителями из социально-неблагополучных семей, стоящих в банке СОП			
3.3. За подготовку кабинета к новому учебному году			

3. Оценочный лист специалистов общеобразовательных учреждений и учреждения дополнительного образования (педагог-организатор, методист, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования)

Показатели	Периодичность установления, расчёт показателей		Оценка в баллах	Корректи ровка комиссии		
1. За подготовку победителей и призеров НПК (устанавливается по факту, единовременно), за каждого подготовленного обучающегося						
- школьный уровень (очное участие)						
- муниципальный уровень (очное участие)						
- региональный уровень (очное участие)						
- всероссийский уровень (очное участие)						
2. За подготовку призеров, победителей творческих конкурсов, интеллектуальных игр и др. (устанавливается по факту, единовременно), за каждого подготовленного обучающегося/команду						
- муниципальный уровень (очное участие)						
- региональный уровень (очное участие)						
3. За участие в методической, экспериментальной и инновационной деятельности						
3.1. Проведение семинаров, конференций, мастер-классов, открытых уроков, конкурсов (очных) и др. (кроме аттестационных процедур) с использованием образовательных и информационных технологий						
3.2. Наличие публикаций (статьи в сборниках с грифом «ББК, УДК)						

3.3. Активное участие в городских профессиональных педагогических сообществах (в том числе сетевых)					
3.4. Личное участие в реализации мероприятий экспериментальной/инновационной деятельности (наличие и деятельность пилотных, базовых, инновационных площадок, проведение стажировочных сессий, обобщение и распространение педагогического опыта и др.)					
3.5. Наличие персональной страницы на сайте ОУ или ссылки на персональный сайт, блог (актуальность информации, частота обновления)					
4. Результативность участия в профессиональных конкурсах (устанавливается по факту, единовременно)					
4.1. Результативность участия в конкурсах педагогического мастерства					
4.2. Результативность участия в творческих конкурсах и спортивных соревнованиях					
4.3. Результативность участия в конкурсах методических разработок					
5. Дополнительные критерии					
5.1. За наставничество (работа с молодыми специалистами)					
5.2. Исполнительная дисциплина: своевременная сдача отчетов, планов, программ; качество работы с документацией и др.					
5.3. Качественное дежурство по учреждению					
5.4. За выполнение разовых поручений администрации					
5.5. Охват обучающихся творческими конкурсами, интеллектуальными играми т.д. от общего количества классов (детских объединений) в образовательном учреждении					
5.6. Охват дополнительным					

образованием обучающихся, состоящих на учете в ОДН, внутришкольном учете					
5.7. Сохранность контингента обучающихся					
5.8. Посещаемость и наполняемость групп детских объединений					
5.9. Реализация программ отдыха в ЛДП «Внешкольник»					
5.10. Организация работы летнего экологического отряда старшеклассников					
5.11. Организация работы по оказанию платных услуг					
5.12. За работу в экспертных комиссиях, олимпиадах, судействе (при условии исполнения обязанностей в свободное от занятий время)					
5.13. Обеспечение сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями					
5.14. Обеспечение взаимодействия с общественными организациями и социальными партнерами					
5.15. Социально-профилактическая индивидуальная работа с детьми и законными представителями из семей группы риска (дети и семьи, стоящие на различного уровня учетах)					
5.16. За организацию мероприятий регионального уровня с участием детей					

Рекомендуемые минимальные размеры дифференциации заработной платы работников муниципальных учреждений, в отношении которых, МКУ «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств, по профессионально – квалификационным группам и профессиям рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате *

Профессионально-квалификационные группы (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей**
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
	4 квалификационный уровень		3 839
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень		4 489
	2 квалификационный уровень		5 179
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень		5 929
	2 квалификационный уровень		6 729
	3 квалификационный уровень		7 579
	4 квалификационный уровень		8 479
	5 квалификационный уровень		9 429
ПКГ «Общеотраслевые	1 квалификационный уровень		10 419
	2 квалификационный уровень		11 439

должности служащих третьего уровня»	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289
ПКГ должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей**
ПКГ «Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня»		729
ПКГ «Должности работников образования (учебно- вспомогательный персонал) второго уровня»	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей**
1 квалификационный уровень	15 839
2 квалификационный уровень	17 039
3 квалификационный уровень	18 289

* В локальных нормативных актах учреждения по согласованию с учредителем могут устанавливаться иные (индивидуальные) размеры дифференциации в размере ПКГ.

** рекомендуемые минимальные размеры дифференциации заработной платы применяются в отношении категорий работников, не определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».