Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 3»
(МОУ «СОШ № 3»)

П Р И К А З

27.11.2024

№ 116/3-26-379

г. Саянск

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников

На основании постановления Администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 26.11.2024 №110-37-1415-24 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 29.08.2023 № 110-37-1030-23 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В действующее Положение об оплате труда работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» внести следующие изменения:

1.1. Пункт 20.4 главы 4 изложить в следующей редакции: «Устанавливать ежемесячную выплату молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных учреждениях, в том числе при наличии у них трудового стажа, полученного в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, в течение первых 4 лет работы в размере 80% от минимального оклада. Данную выплату начислять сверх минимального размера оплаты труда. Из установленного периода исключается время нахождения женщин в отпуске по уходу за ребенком, но не более трех лет, для мужчин исключается период службы в вооруженных силах»;

1.2. Таблицу «Порядок и условия оплаты дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности» Приложения 4 к Положению об оплате труда работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» дополнить строками следующего содержания:

11	Доплата за методическую деятельность	- педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью – в размере 30% оклада (ставки заработной платы)
12	Доплата за наставничество	- педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством – в размере 30% оклада (ставки заработной платы)

2. Администратору школьного сайта, разместить настоящий приказ на официальном сайте школы в срок не позднее 02.12.2024.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 3»
(МОУ «СОШ № 3»)

ПРИКАЗ

Директор

В.Б. Зыков

Лично

Цели и задачи работы администрации школы

На основании постановления Администрации городского округа муниципального образования «город Сыктывкар» от 26.11.2024 №110-37-1415-24 «Об внесении изменений и постановлении администрации городского округа муниципального образования «город Сыктывкар» от 29.08.2023 № 110-37-1039-23 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное образование является главным распорядителем бюджетных средств».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В действующее Положение об оплате труда работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» внести следующие изменения:

1.1. Пункт 20.4 главы 4 изложить в следующей редакции: «Устанавливать ежемесячную доплату молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных учреждениях, в том числе при наличии у них трудового стажа, полученного в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, в течение первых 4 лет работы в размере 30% от минимального оклада. Данную доплату начислять сверх минимального размера оплаты труда. Из установившегося периода исключается время нахождения женщины в отпуске по уходу за ребенком, но не более трех лет, для мужчин исключается период службы в вооруженных силах».

1.2. Таблицу «Порядок и условия оплаты дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности» Приложения 4 к Положению об оплате труда работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» дополнить строками следующего содержания:

11	Доплата за методическую деятельность	- педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью – в размере 30% оклада (ставки заработной платы)
12	Доплата за наставничество	- педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством – в размере 30% оклада (ставки заработной платы)